



epic

CHARGES DUES PAR L'EMPLOYEUR
DU PRÉVU À LA CONVENTION
IMPOT SUR LE REVENU
STABLE DE L'IMPOT SUR LE REVENU
COTISATIONS EMPLOYEUR
ET CONTRIBUTIONS

2 024,44
2 024,44
2 024,44
2 024,44
2 024,44
2 012,90
2 012,90
17,33

6,90
0,40
4,79
6,80
2,90

20,85
16,20
139,69
8,10
96,97
1,21
136,88
58,37
452,38

141.
23.
16.
48.
173,0
38,4
105,8
69,8
85,03
28,05
16,39
-385,33
361,39

IMPOT SUR LE REVENU

Contribution liée à la suppression des cotisations chômage et maladie

Impôt sur le revenu

à la source

Base	Taux non personnalisé	Montant
1 417,70	0,50%	7,09

1 572,06
14,37

Arrondi solidaire

Montant du don

0,97 €

Net à payer

Par chèque le : 31/01/2019

1 515,00 €

Allègement de cotisations + part réduite cotisation Allocations familiales
Total versé par l'employeur (Super brut) 543,24

DON SUR SALAIRE

Charges Salariales :
Mois :
Année :

452,38
452,38

Cout Entreprise :

Mois : 2 325,83
Année : 2 325,83

Heures Travaillées :
Mois : 169,00
Année : 169,00

Mois : 169,00
Année : 169,00

Absence(s)

POURQUOI LE DON SUR SALAIRE ?



63%

DES MILLENNIALS
SOUHAIENT QUE
LEUR EMPLOYEUR
SOUTIENNE DES
CAUSES SOCIALES

INSTITUT BROOKINGS

POURQUOI

Les jeunes actifs (18-35 ans) représenteront bientôt 50% de la population active. Ils nourrissent **des attentes sociales** à l'égard de leur employeur et sont plus en quête de sens et d'impact social plutôt qu'à la recherche d'une carrière réussie.

COMMENT

Le salaire net est rarement un chiffre rond. Si chacun en arrondissait le montant à l'euro supérieur, **des millions seraient ainsi récoltés.**

BÉNÉFICES

Donner la possibilité aux salariés de faire des dons sur son salaire témoigne de **la volonté de votre entreprise** à ancrer le bien social au cœur de son activité et devient un facteur de différenciation puissant pour votre entreprise pendant le processus de **recrutement.**

AU-DELÀ DE VOS EMPLOYÉS



42%

DES PERSONNES JUGENT
UNE ENTREPRISE SUR SA
RESPONSABILITÉ SOCIALE

REPUTATION INSTITUTE



89%

DES MILLENNIALS
ACHÈTENT LES PRODUITS
DE MARQUES PORTEUSES
DE VALEURS SOCIALES

ÉTUDE DE CONE
COMMUNICATIONS SOCIAL
IMPACT

PRÉ-DÉPLOIEMENT

Choisir un partenaire technique

Epic travaille avec des partenaires techniques pour vous aider à identifier celle qui s'adapte au mieux à votre logiciel de paie.

Une fois que nous avons trouvé une solution qui répond à vos besoins, nous vous mettons en relation avec nos partenaires techniques et discutons de sa mise en œuvre.

Impliquer vos employés dans le choix des bénéficiaires

Au travers d'un vote au sein de votre équipe RH/RSE ou au sein de votre entreprise dans son ensemble, vous choisissez les causes dans le portefeuille Epic que vos dons soutiendront.

Définir votre degré d'abondement

Vous pouvez aligner votre engagement avec celui de vos employés en abondant leurs dons. L'entreprise et l'employé sont alors unis par leur contribution au bien social. Vous pouvez fixer le montant des dons que vous abondez, la fréquence de vos contributions, et tout autre paramètre de collecte de fonds pour votre équipe.

POST-DÉPLOIEMENT

Semaine 1 Lancement

Epic vous aide à concevoir des outils de communication pour éduquer vos employés sur votre nouvelle initiative RSE, et vous aide à organiser votre événement de lancement.

Mois 2 & 4 Processus d'inscription

Epic reste en contact avec votre équipe RH/RSE pour suivre le rythme des inscriptions, répondre aux questions et s'assurer du bon fonctionnement du système.

Mois 6 & 12 Point d'étape & événement annuel

L'équipe d'Epic visite votre bureau pour répondre à toutes les questions, et nourrir un dialogue autour de l'impact avec vos employés.

Pour plus de renseignements, contactez development@epic.foundation

BÉNÉFICIAIRES

Epic construit et gère un portefeuille d'organisations sociales rigoureusement sélectionnées qui utilisent l'innovation sociale pour faire reculer les injustices systémiques touchant les enfants et les jeunes. Epic suit leur impact social, les aide à se développer et à partager des observations.

28 11

ORGANISATIONS

PAYS



Photos: Anshaya, Duo For a Job, Lawyers for Children, Sport Dans La Ville, Street League, Strong Minds, The Jed Foundation, ThinkForward

100%

Epic accompagne les donateurs exclusivement en pro bono de sorte que 100% des dons que nous recevons sont reversés aux organisations sociales du portefeuille Epic.

NOS PARTENAIRES DE DON SUR SALAIRE :



EXEMPLE DE CALENDRIER D'ENGAGEMENT

Janvier

Événement de lancement
Promotion sur les réseaux sociaux
Communiqué de presse

Février

Rapport de recherche
Outlook

Mars

Compte-rendu annuel du portefeuille
Point d'étape

Avril

Newsletter Epic

Mai

Point d'étape

Juin

Événement bi-annual

Juillet

Newsletter Epic

Octobre

Newsletter Epic

Décembre

Événement annuel des Fêtes de Fin d'Année

Dior



Sidney Toledano
Président-directeur général
LVMH Fashion Group

“ Nous avons trouvé chez Epic un partenaire qui propose des solutions adaptées et innovantes pour faire évoluer notre pratique de la philanthropie et qui nous permet d’apporter une réponse tangible au besoin d’impact social que l’on ressent chez nos salariés. ”

Créée en 1946 par Monsieur Christian Dior, La Maison Dior possède un savoir-faire unique dans les métiers de la Haute Couture, du Prêt-À-Porter, de la Maroquinerie et de la Joaillerie. La créativité et l'excellence de ses produits en font une marque emblématique de l'univers du luxe.

C'est en écoutant une présentation d'Epic que la directrice du marketing clients de Dior a compris que le don sur salaire pouvait l'aider à améliorer l'engagement des salariés. Avec l'appui de la direction des ressources humaines et de la gestion des talents, elle a mis en

œuvre une discussion sur le don, et en partenariat avec Epic, Dior a lancé le don sur salaire pour plus de 1 000 salariés qui peuvent désormais arrondir leur salaire ou faire un don nominal pour deux organisations sociales soutenues par Epic: M'Lop Tapang au Cambodge et SNEHA en Inde.

Dior a proposé aux salariés de voter pour choisir les organisations soutenues – une autre opportunité d'engagement. Christian Dior montre aussi son engagement en abondant les dons à part égale. Les salariés reçoivent un reçu fiscal annuel.



POUR COMMENCER

Plus d'informations sur
www.epic.foundation/payroll

